

विनियम

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी
व्यवस्थापन समिती, शिर्डी - ४२३ १०९

दिनांक : - जावळ नंबर - ३३८६

दिनांक - ०५/०२/२०२६

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) अधिनियम, २००४

क्रमांक : - एसएसएस/वशी-साप्रशा/आस्था/ २०२५ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) अधिनियम, २००४ (सन २००४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक १४) याचे कलम १५ चे पोटकलम २ सह उक्त अधिनियमाच्या कलम २ च्या खंड (ज्ञ) द्वारे प्रदान करण्यात आलेल्या अधिकारांचा वापर करून श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) चे व्यवस्थापन समितीस सेवाप्रवेश विनियम तयार करण्याचे अधिकार आहेत. तथापि, सद्यस्थितीत श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) येथे व्यवस्थापन समिती नसून तदर्थ समिती कार्यरत आहे. मात्रच्च न्यायालय, मुंबई खंडपीठ औरंगाबाद येथे दाखल जनहित याचिका क्रमांक ९८/२०२१ मध्ये सिव्हील अॅफ्लीकेशन क्रमांक ८७०७/२०२३ दि. ०९/०५/२०२४ रोजी दिलेल्या निर्णयाच्या अनुषंगाने तदर्थ समिती याद्वारे श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था यांच्या प्रशासन विभागाच्या अंतर्गत प्रशासकीय अधिकारी, गट-अ या पदावरील नियुक्ती करीता पुढील विनियम करीत आहे.

१. (१) या विनियमांना प्रशासकीय अधिकारी, गट-अ (सेवाप्रवेश) विनियम, २०२५ असे संबोधण्यात येईल.

(२) ते राज्य शासनाद्वारे संमती दिलेल्या दिनांकापासून अंमलात येतील.

२. व्याख्या :-

या विनियमात संदर्भानुसार दुसरा अर्थ अपेक्षीत नसेल तर, -

(क) “अधिनियम” म्हणजे श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था (शिर्डी) अधिनियम, २००४.

(सन २००४ चा महाराष्ट्र अधिनियम क्रमांक १४)

(ख) “मुख्य कार्यकारी अधिकारी” म्हणजे अधिनियमातील कलम १३ अन्वये शासनाने नियुक्त केलेले मुख्य कार्यकारी अधिकारी.

(ग) “समिती” याचा अर्थ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था याची अधिनियमाच्या कलम ५ अन्वये घटीत करण्यात आलेली व्यवस्थापन समिती.

(घ) “सक्षम प्राधिकारी” याचा अर्थ मुख्य कार्यकारी अधिकारी.

(ङ) “पदवी” याचा अर्थ सांविधिक विद्यापीठाची स्नातक पदवी

(च) “शासन” म्हणजे महाराष्ट्र शासन.

(छ) “निवड समिती” याचा अर्थ श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी (सर्व स्थायी कर्मचार्याना लागू असलेल्या सर्व साधारण तरतुदी) विनियम, २०२५ या विनियमाच्या परिशिष्ट -एक मध्ये नमुद करण्यात आलेली कर्मचारी निवड समिती असा आहे.

(ज) “विश्वस्तव्यवस्था किंवा संस्थान” याचा अर्थ अधिनियमाच्या कलम ३ अन्वये घटीत करण्यात आलेली विश्वस्तव्यवस्था, असा आहे.

२२०९



३. प्रशासकीय अधिकारी (गट-अ) नियुक्ती-

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी यांच्या अखत्यारीखालील प्रशासकीय अधिकारी (गट-अ) या पदावरील नेमणूका पुढीलपैकी कोणत्याही मार्गाने करता येईल.

(क) संस्थानच्या विविध विभागांतील (एक) अधिक्षक (गट-ब) या पदावर ०३ वर्षांपेक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व्यक्तींमधून किंवा (दोन) मनुष्यबळ व्यवस्थापक या पदावर दहा वर्षांपेक्षा कमी नाही इतकी नियमित सेवा पूर्ण केलेल्या व्यक्तींमधून ज्येष्ठता अधिन गुणवत्ता या आधारावर पात्र ठरविलेल्या योग्य व्यक्तींच्या पदोन्नतीने करता येईल, किंवा

(ख) महाराष्ट्र शासन यांच्या सेवेत असलेल्या आणि महाराष्ट्र महसूल संवर्गात तहसिलदार या पदावर किमान ५ वर्षे सेवा पूर्ण करीत असलेल्या अधिका-यांच्या प्रतिनियुक्तीने करता येईल.

४. पदोन्नती आणि प्रतिनियुक्ती या आधारावर नियुक्तीचे प्रमाण :- विनियम ३ मध्ये नमूद केलेल्या पदावर नियुक्ती करीता पदोन्नती आणि प्रतिनियुक्ती यांचे प्रमाण ६०: ४० असे राहील. परंतु पदोन्नतीद्वारे नियुक्ती देण्याकरिता योग्य उमेदवार उपलब्ध नसतील तर शासनाच्या मान्यतेने पदोन्नतीद्वारे करावयाच्या नियुक्तीकरिता विहित करण्यात आलेले प्रमाण त्या भरती वर्षापुरते शिथिल करून सदर पद प्रतिनियुक्तीद्वारे भरता येईल.

५. सेवेच्या इतर शर्तीं लागू असणे:-

संस्थानाद्वारे वेळोवेळी विहित केलेल्या अटी व शर्तीं तसेच अधिनियम आणि त्याखाली करण्यात आलेले नियम यांच्या तरतुदी, तसेच शासन निर्णय आणि आदेश आणि संस्थानाद्वारे करण्यात आलेले इतर विनियम, हे, विनियम ३ मध्ये नमूद केलेल्या पदावरील सेवेच्या संदर्भात लागू असतील.

अध्यक्ष, तदर्थ समिती,

श्री साईबाबा संस्थान विश्वस्तव्यवस्था, शिर्डी



२०१९

REGULATIONS

**Management Committee of the
Shree Sai Baba Sansthan Trust
(Shirdi), Shirdi- 423 109.**

Dated the.....2025.

Outward No.3386

Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) Act, 2004. Date-05/02/2026

No. SSS/WS-GAD/Astha/ /2025 - In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of section 15 read with clause (i) of section 2 of the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) Act, 2004 (Mah. XIV of 2004), the Management Committee of the Shree Sai Baba Sansthan Trust has the powers to make the regulations regulating the recruitment. However, at present, there is no Management Committee but an Ad-hoc Committee is functioning at Shree Saibaba Sansthan Trust, Shirdi. In pursuance of the decision dated 09/05/2024, of the Hon'ble High Court, Bombay, Bench Aurangabad Civil Application No. 8707/2023 in Public Interest Litigation No 98/2021, the Ad-hoc Committee of the Shree Sai Baba Sansthan Trust is hereby pleased to make the following regulations regulating the recruitment to the post of the **Administrative Officer**, Group A, in the Administration Department of Shree Sai Baba Sansthan Trust, as follows: -

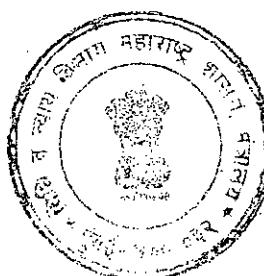
1. (1) These regulations may be called the **Administrative Officer**, Group A (Recruitment) Regulations, 2025.

(2) They shall come into force on the date of their sanction by the State Government.

2. In these regulations, unless the context requires otherwise, -

(a) "Act" means the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) Act, 2004 (Mah. XIV of 2004);

(b) "Chief Executive Officer" means the Chief Executive Officer appointed by the Government under section 13 of the Act;



(c) "Committee" means the Management Committee of the Shree Sai Baba Sansthan Trust formed under section 5 of the Act;

(d) "Competent Authority" means the Chief Executive Officer;

(e) "Degree" means a Bachelor's degree of a recognised university;

(f) "Government" means the Government of Maharashtra;

(g) "Selection Committee" means the Employee's Selection Committee referred to in the Annexure-I to in the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) (General Provisions Applicable to All Regular Employees) Regulations, 2025;

(h) "Trust" or "Sansthan" means the Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi) established under section 3 of the Act.

3. Appointment to the post of the **Administrative Officer**, Group A of the Trust, shall be made either,-

(a) by promotion of a suitable person on the basis of seniority-cum-merit, from amongst the persons holding the either the post of (i) Superintendent; having not less than three years regular service in that post (ii) Human Resources Manager; having not less than ten years regular service in that post; or

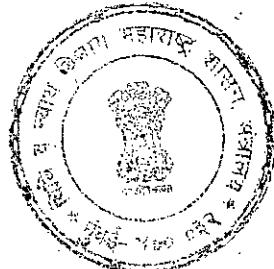
(b) by deputation of the suitable candidate in the Maharashtra Revenue Services of the Government of Maharashtra and holding a post of Tahsildar, for a minimum period of five years.

4. Ratio for appointment by promotion and deputation. -

The appointment to the post mentioned in regulation 3 shall be made by promotion and deputation in the ratio of 60:40 respectively:

Provided that, if the suitable candidate for appointment by promotion is not available, the appointment may be made on deputation after obtaining the approval of the Government for that appointment year.

३८७



39

5. Other service conditions to apply:-

The other terms and conditions, specified by the Trust from time to time, as well as the provisions of the Act, the rules made thereunder, the Government Resolutions and orders as well as the provisions of other regulations specified by the Trust shall be applicable in respect of the services to the post mentioned under regulation 3.

Chairman, Ad-hoc Committee,
Shree Sai Baba Sansthan Trust (Shirdi).

